

An aerial photograph of a dense forest. The majority of the trees are green, but several trees are dead, appearing as white, skeletal structures against the green canopy. The perspective is from directly above, looking down on the forest floor.

doka

Hållbarhetsrapport 2022

Doka Sverige

Formexperten.

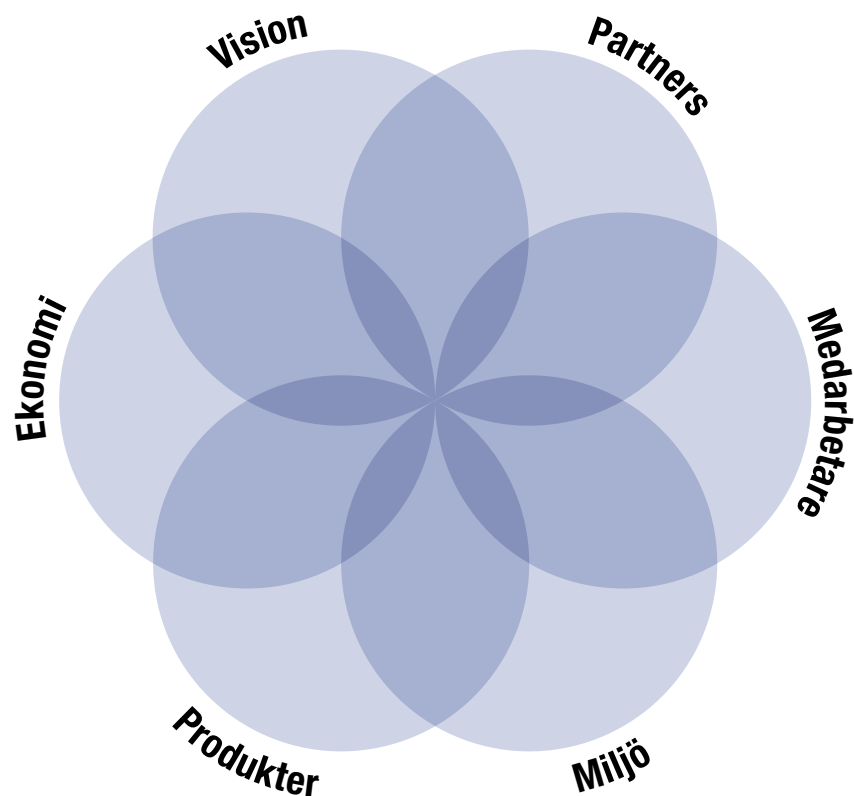


Hållbarhet!

En självklarhet för oss

Umdaschkoncernens hållbarhetsmodell

Detta är Umdaschkoncernens hållbarhetsmodell och därmed Dokas modell. Cirkarna är de områden som utgör ett företag ekonomiskt, där värde och tillväxt skapas, finansiella och icke-finansiella värden. Vi kallar cirkarna för "effektcirklar" eftersom det är i dem som åtgärderna utvecklar sin effekt. Vi mäter vår hållbara prestation med 16 koncerngemensamma KPI:er.



Målen för hållbar utveckling (SDG)

År 2015 enades FN:s medlemsstater om 17 globala mål - målen för hållbar utveckling. Vi har åtagit oss att aktivt koppla Umdaschkoncernens integrerade affärsstrategi till dessa mål. Doka Sverige har valt att fokusera på några av dessa mål som grund till vårt hållbarhetsarbete.



An aerial photograph of a lush green forested island. A river flows through the center of the island, creating a narrow channel. The water is a deep blue color, contrasting with the vibrant green of the trees. The forest is dense and covers most of the island's surface. The text "Doka Sverige" is overlaid in white on the river.

Doka Sverige



Vi lever i en tid då det blir allt tydligare hur klimatet förändras och hur sårbart vårt samhälle är. I nyhetsflödet ser vi återkommande exempel på översvämningar, torka och andra extrema förhållanden relaterat till klimatförändring.

Vår verksamhet utgör en liten del av värdekedjan inom bygg och anläggningssektorn och ett första steg för oss i resan mot att bedriva en systematisk och hållbar verksamhet tog vi för några år sedan, då vi certifierade vårt ledningssystem för kvalité- och miljö.

I samband med det arbetet valde vi ut vissa områden att fokusera på;

- Naturreсурser (vatten)
- Material, avfall och återvinning
- Energi och CO₂ utsläpp
- Hälsa och säkerhet i arbetet (systematiskt arbetsmiljöarbete)
- Medarbetare och team (engagemang, utveckling, lärande, mångfald, icke diskriminerande)
- Etik och efterlevnad (antikorruption, sund konkurrens, mänskliga rättigheter, leverantörsutvärdering)
- Digitalisering

Vi har satt upp delmål för respektive fokusområde och vi följer kontinuerligt upp resultaten av vårt arbete.

Vårt hållbarhetsarbete styrs av våra policydokument, som exempelvis vår miljöpolicy, hälso- och säkerhetspolicys samt etiska regler.

Vi kommer fortsätta vårt systematiska arbete mot hållbarhet och ta ett långsiktigt ansvar för hur vår verksamhet påverkar miljön. På koncernnivå pågår ett arbete med att "klimatberäkna" våra produkter. Det kommer att ge oss möjlighet att redovisa CO₂ avtrycket för de produkter som våra kunder hyr till sina projekt.

Claes Thoresson

VD, Doka Sverige

År 2022 i siffror



1322st
Uppstartade projekt



464^{Mkr}
Omsättning



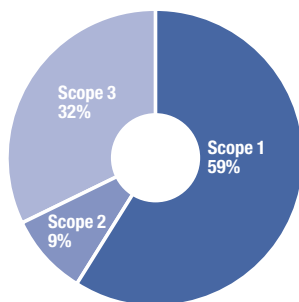
106st
Medarbetare



7559st
Leveranser

Vårt CO₂ avtryck

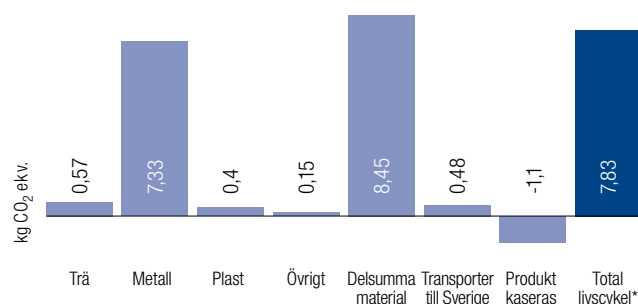
I denna balansräkning ingår utsläpp från företagets egna fordon och anläggningar samt utsläpp från köpt energi, t.ex. el och värme.



- **Scope 1**
omfattar direkta utsläpp, t.ex. i samband med ett företags fordonspark.
- **Scope 2**
täcker indirekta utsläpp, t.ex. från elförbrukningen i en byggnad.
- **Scope 3**
de utsläpp som visas i scope 3 beror på följande aktiviteter i scope 1 och 2. Scope 3 är inte en del av den nuvarande beräkningen för företagets koldioxidavtryck.

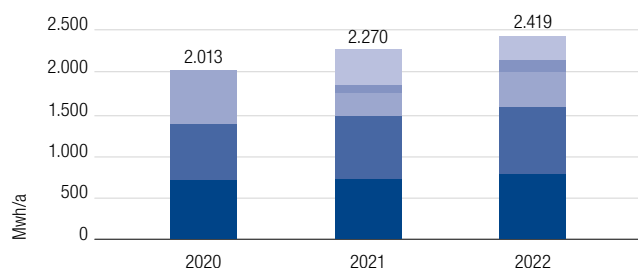
Doka arbetar för att kunna tillhandahålla koldioxidavtryck för samtliga av sina produkter!

Från inköp av råmaterial, via produktens hela livslängd till kassering. Nästan 6000 produkter har undersökts i i minsta detalj med syftet att beräkna deras koldioxidavtryck. Exemplet nedan är en beräkning för formluckan **Framax Xlife Plus***.



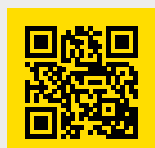
*Framax Xlife Plus panel 2,70x3,30m.
Produktens koldioxidavtryck: 7,83 kg [kg CO₂ ekv./användningsmånad].

Våra utsläppskällor



- El
- Fjärrvärme
- Diesel
- Bensin
- HVO100

Nettonoll år 2040

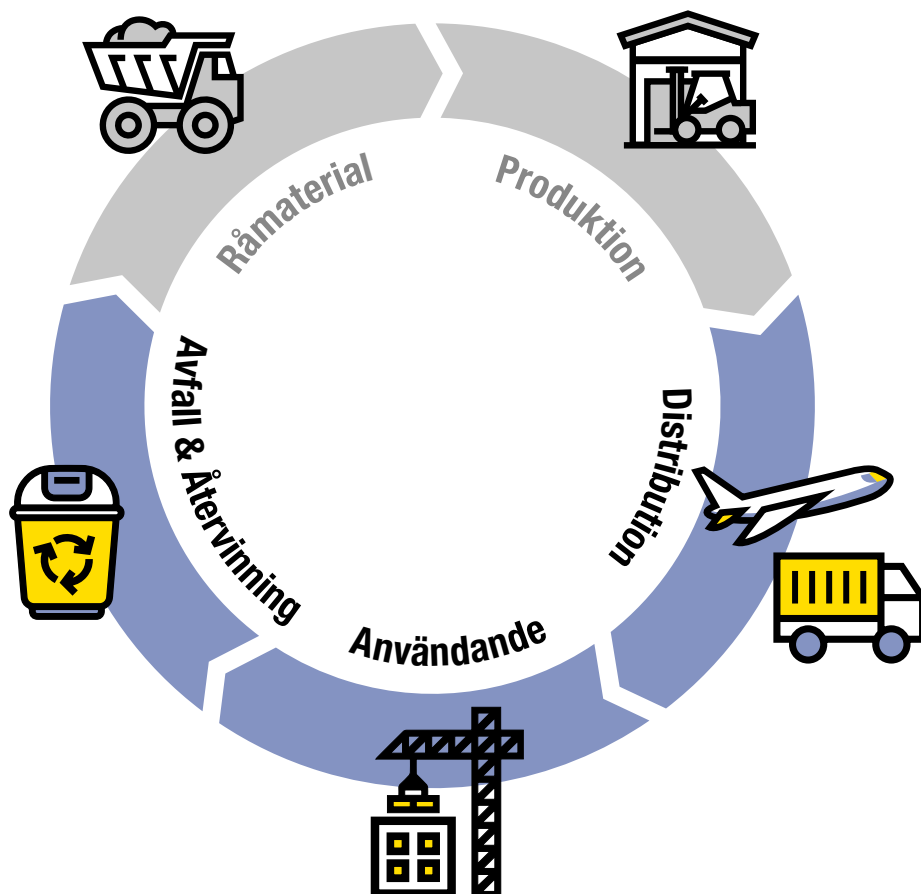


Skanna QR-koden och läs mer om vårt hållbarhetsarbete samt våra olika hållbarhetsprojekt inom Umdaschkoncernen.

An aerial photograph showing a vibrant blue river winding through a lush, green forest. The trees are dense and appear to be a mix of deciduous and coniferous species. The river's surface is textured with small ripples and reflections of the surrounding greenery. The overall scene is serene and natural.

Miljö

Miljö

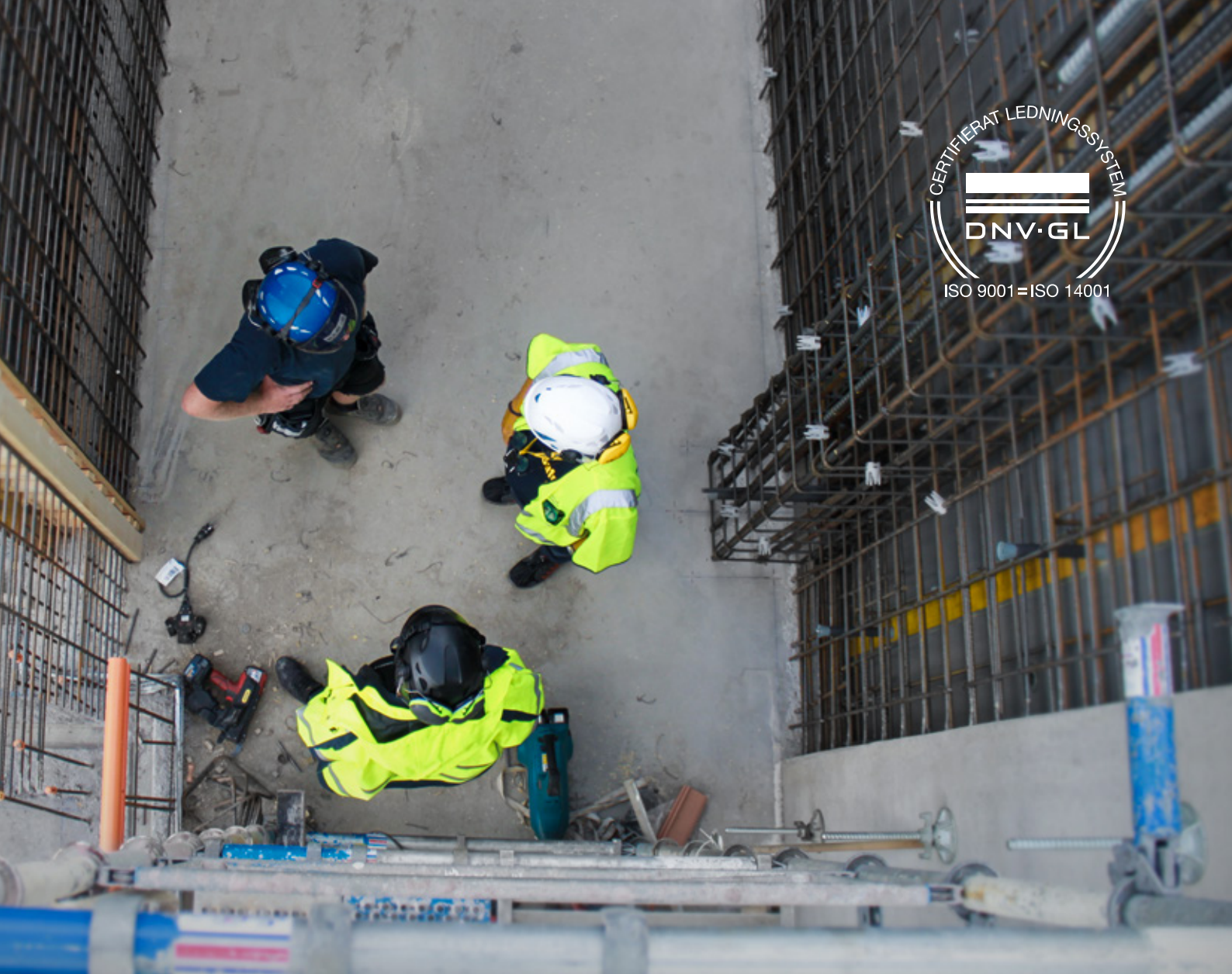


Vår verksamhet har en påverkan. Det är bra, för vi vill tillhandahålla produkter och lösningar som tjänar våra kunder och gör skillnad på marknaden. Vår verksamhet påverkar också miljön. Under den senaste tiden har även den ekologiska synvinkeln blivit central för vår verksamhet.

Våra produkter har en lång livslängd, vilket ur ett hållbarhetsperspektiv gör dem mycket miljövänliga. Arbete pågår för att vi ska kunna tillhandahålla CO₂ avtrycket för respektive produkt.

Vi märker också att våra anställda ser positivt på vår verksamhet för miljön och samhället. Nöjda anställda och att vara en attraktiv arbetsgivare är viktiga nyckelfaktorer för hållbarhet. Företagens roll har också genomgått stora förändringar under det senaste decenniet. Dagens arbetstagare kräver inte nödvändigtvis "mer" av sina arbetsgivare än tidigare, men de förväntar sig att saker och ting ska bli "bättre".





Kvalitet- och miljöpolicy

Doka Sverige AB hyr ut och säljer formsystem för alla typer av platsgjutna betongkonstruktioner. Våra formsystem är i huvudsak tillverkade av vårt moderbolag i Österrike.

Våra kunder är byggtreprenörer och deras projekt i Sverige. Vi skräddarsyr formlösningar för respektive projekt, där fokus läggs på kundens krav avseende produktivitet, kvalitet, miljö och säkerhet.

Vår största miljöpåverkan kommer från de transporter som sker till och från kundernas projekt och mellan våra lager i Uddevalla och Rosersberg. Leveranser planeras med målet att kunden skall få dessa "On-Time-In-Full" (OTIF). Materialet packas så rationellt som möjligt för att hålla nere fraktkostnader och minska miljöbelastning. Vi arbetar fortlöpande för att minska vår miljöpåverkan och använder våra erfarenheter till att ständigt förbättra vår kvalitet.

För att uppnå önskad kvalitet, med fokus på en hållbar miljö, åtar vi oss att:

- Arbeta för att minska den miljöbelastning vår verksamhet förorsakar.
- Samverka med våra kunder om leveransplanering för projekten i syfte att effektivisera transporter och minska miljöbelastning.
- Arbeta med ständiga förbättringar inom både kvalitet och miljö genom att löpande följa upp våra prestationer.
- I första hand samarbeta med leverantörer som är certifierade eller har annat liknande system för kvalitet och miljö.
- Följa gällande lagar och andra väsentliga krav och förväntningar från våra intressenter.
- Utbilda, involvera och motivera våra medarbetare till att ta en aktiv roll och eget ansvar för miljön och kvaliteten i verksamheten.
- Använda Kvalitet- och miljöledningssystemet som en naturlig del av ledningens planering och styrning av verksamheten.

Materialanvändning

90% av våra kunder väljer att hyra vårt material. Det är både vi och miljön glada för. Uthyrning av vårt material innebär att det kan användas om och om igen vilket resulterar i en mycket lång livscykel innan den når "End of Life" och måste kasseras. Uthyr material returneras till oss, kontrolleras i enlighet med våra högt ställda kvalitetskrav. Vid behov renoveras materialet för att sedan skickas ut till nya byggprojekt. När materialet inte når upp till våra kvalitetskrav och inte längre går att renovera sorteras det i fraktioner för att sedan skickas för återvinning.



Hållbarhet rörande CO₂

Sedan 2019 är vi miljö- och kvalitetscertifierade enligt ISO 14001-2015 & ISO 9001-2015. Vår största miljöpåverkan kommer från de transporter som sker till och från kundernas byggprojekt. Transporterna utförs till större delen med olika typer av lastbilar. Förbränningsmotorer i lastbilar genererar CO₂ utsläpp. Genom olika åtgärder försöker vi minska utsläppen av CO₂ som transporterna genererar.

En del i att minska mängden CO₂ utsläpp vid transporter av vårt material är att vi på olika vis försökt styra över våra transporter till att dessa utförs med fossilfritt bränsle. Att använda sig av fossilfritt bränsle, som till exempel HVO100, reduceras CO₂ utsläppen med 80-90%. Lastning och lossning av material på våra depåer görs med helt elektriska gaffeltruckar eller med truckar som tankas med fossilfritt bränsle. När det finns möjlighet ser vi till att samlasta leveranser till och från kund vilket bidrar till att ytterligare minska transporternas miljöpåverkan.

Alla leveranser planeras med målet att kunden ska få materialet OTIF. Materialet packas så rationellt som möjligt för att hålla nere fraktkostnader och minska miljöbelastning. Vi arbetar aktivt med att identifiera felkällor inom våra processer som kan medföra att vi inte kan leverera material OTIF till kunden. Att inte kunna leverera OTIF kan leda till att vi måste göra extra transporter för att tillgodose kundens behov.

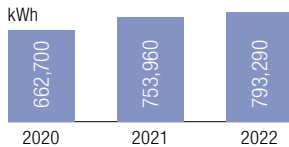
När det uppstår behov av inköp av nytt material från vårt moderbolag för vi en dialog för att hitta det bästa sättet att transportera materialet för att hålla nere utsläppen av CO₂. Ett exempel på det är att välja transport via järnväg när så är möjligt.

Våra tjänstebilar tankas i huvudsak med fossilfritt bränsle och vi arbetar succesivt med att byta ut våra bilar till el-hybrid eller rena elbilar.

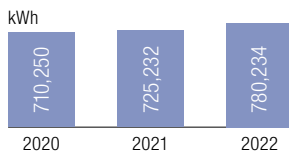


Energianvändning

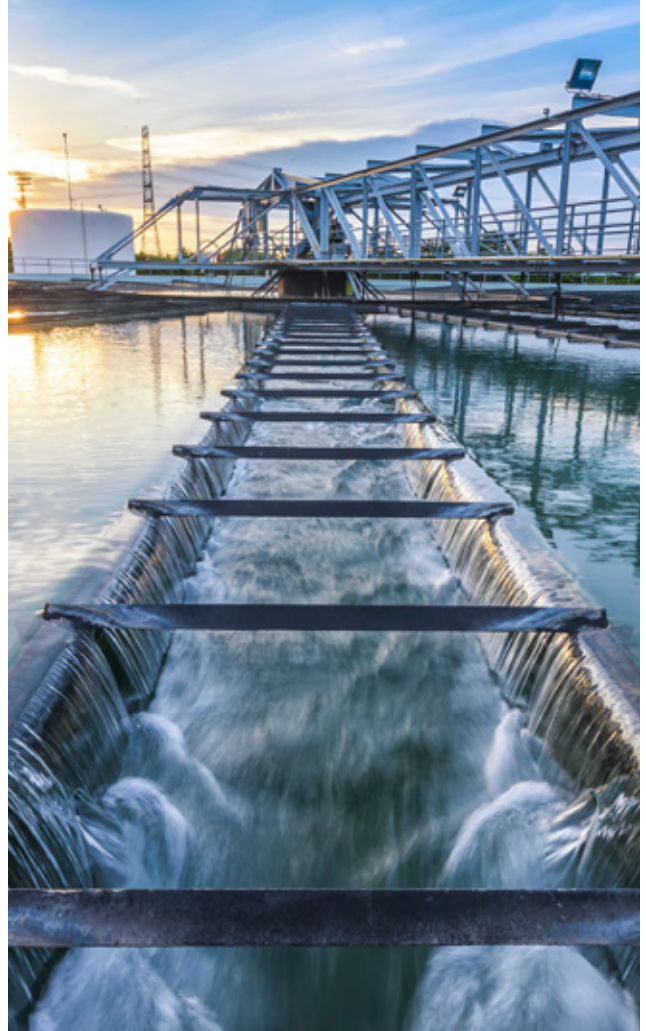
Vi äger två fastigheter, i Uddevalla och Rosersberg, som båda värms upp med fjärrvärme. Fastigheten i Rosersberg har fjärrvärme med miljöcertifiering nivå 2 och i tillägg har vi avtal om klimatneutral värme. Till fastigheten i Uddevalla har vi i dagsläget ingen möjlighet att erhålla miljöcertifierad fjärrvärme. Under 2022 förbrukade vi 793,290 kWh som gav upphov till 34 ton CO₂-utsläpp.



Den el vi köper är både fossilfri och förnybar och kommer till 100% från vattenkraft. Vi arbetar också med att sänka vår elförbrukning.



SDGs



Leverantörer

Det är viktigt för oss att våra leverantörer möter våra miljökrav. Huvuddelen av våra inköp görs via moderbolaget Doka GmbH. Moderbolaget är certifierat i enlighet med ISO 14001 och bedriver ett omfattande hållbarhetsarbete i linje med FN:s 17 globala mål.

Eventuella nya leverantörer utvärderas för att säkerställa att de uppfyller våra krav på miljö, kvalitet och av samhället ställda krav. Befintliga leverantörer bevakas och utvärderas löpande för att säkerställa att de lever upp till de av oss ställda krav.

SDGs



Avfallshantering

Återvinning och källsortering är en given del i vårt hållbarhetsarbete. När våra produkter nått "End of life" sorteras det upp i metall och trä. Miljöfördelen med återvinning av metall är att det bidrar till betydande energibesparingar. Största andelen av metallskrot består av järn. Återvinning av järn innebär att det går åt 75% mindre energi jämfört med utvinning av ny järnråvara.

Uttjänta träprodukter flisas sönder eller sönderdelas på annat sätt och kan återvinnas som råvara, exempelvis till spånskivor eller papper.

Vi har en mindre mängd farligt avfall. Detta ska, enligt lag, rapporteras till Naturvårdsverket oavsett mängd. Våra samarbetspartners sköter rapporteringen av farligt avfall till Naturvårdsverket.

I lunchrum och kontor sorterar vi glas, metallförpackning, papper, plast, wellpapp och matavfall. Matavfallet tas om hand av kommunen som skickar det till en anläggning för rötning. Genom rötning produceras biogas som kan användas för att producera elvärme eller användas som fordonsbränsle. Vi har avtal med etablerade aktörer inom avfallsbranschen som hanterar vårt avfall på bästa sätt.

SDGs

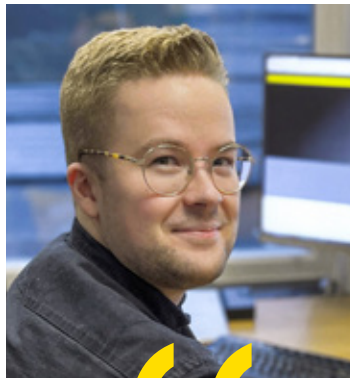


“

Grymma kollegor
som alltid ställer
upp för varandra i
vårt och torrt.



“
Man känner stor tillit och frihet då det
är mycket eget ansvar och man själv
ser till att jobbet blir gjort



“
Här finns potential
att utvecklas, från att
jobba på lagret till att
kunna bli tjänsteman

“
Vi som tjänstemän har friheten till eget ansvar,
lägga upp arbetet mer eller mindre som vi vill och
dessutom väldigt bra kollegor runt omkring.

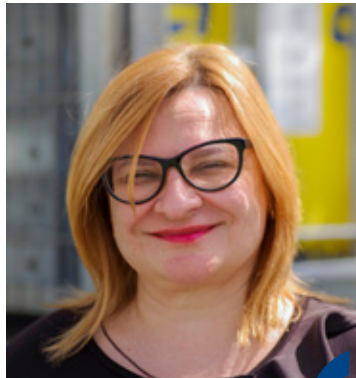




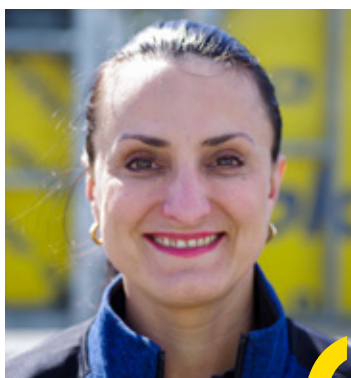
Kompetens och prestation kan leda till klättring inom koncernen



Doka har alltid varit en arbetsgivare som man känner sig trygg med



Jag har alltid känt en bra stämning + friheten till eget ansvar



Jag har arbetat för Doka i nästan 15 år, arbetsmiljön och kollegorna gör att man trivs

Hälsa och säkerhet

Mångfald är det som kännetecknar ett globalt företag. I naturen är monokulturer som en återvändsgränd. Det är ungefär samma sak i organisationer. Mångfald innebär olika kulturer, färdigheter och talanger. Det är den grogrund på vilken nya idéer kan blomma. Det är vårt uppdrag att skapa utrymmen som uppmuntrar människor och ger en scen för deras idéer.

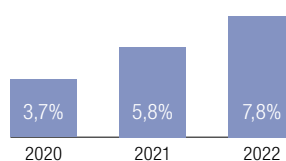
Den viktigaste resursen inom varje företag är människorna som arbetar för att driva verksamheten framåt. Vi lägger särskild vikt vid att alla medarbetare behandlas korrekt och med respekt. Vi förpliktigar oss att skapa ett arbetsklimat som präglas av ömsesidigt förtroende.

Som del av en internationell koncern värdesätter vi mångfald som kommer till uttryck genom våra medarbetares ursprung, språk och idéer. Att kunna tillgodose våra medarbetare med en bra och trygg arbetsmiljö krävs att vi med ett systematiskt förhållningssätt bedriver arbetsmiljöarbete.

Vi ska ha en öppen och ömsesidigt dialog med fackföreningar och andra parter för, att så långt det är möjligt, kunna erbjuda anställda en god arbetsmiljö. Vi erbjuder våra anställda företagshälsövård, terminalglasögon och friskvårdsbidrag. Friskvårdsbidraget utnyttjas av ca 53% av de anställda. Vi erbjuder även anställda ergonomiutbildning för att minimera risken för belastningsskador.

Sjukfrånvaron under 2021 uppgick till 3,54%. Snittfrånvaron under perioden 2018-2021 ligger på 3,91% vilket är i paritet med sjukfrånvaron för Sverige i stort. Vårt systematiska arbetsmiljöarbete identifierar brister som kan leda till skada, ohälsa eller att medarbetare på annat sätt blir sjuka eller far illa.

Personalomsättningen för de tre senaste åren ser ut som följande:



Andelen anställda kvinnor ökade något från föregående år, från 5,8% till 6,6%. Vi arbetar aktivt för att öka andelen kvinnor i verksamheten.

Varje olycksfall och tillbud granskas och i de fall där det går att förbättra och minska risken för olyckor vidtas åtgärder. Allvarliga tillbud och olycksfall tas upp på ledningsmöten och i de fall där det är möjligt vidtas åtgärder för att förhindra att samma sak händer igen.

Vi utför årligen medarbetarundersökningar för att få ett mått på hur vi som arbetsgivare svarar upp mot våra arbetstagares förväntningar. Resultaten av medarbetarundersökningen tas upp och går igenom med respektive avdelning.





Mänskliga rättigheter

Vi betraktar de mänskliga rättigheterna som fundamentala värderingar som ska respekteras och beaktas av alla. Företagskulturen inom Doka Sverige accepterar och ser det som positivt att varje individ är unik och värdefull och ska respekteras för sin individuella förmåga. Vi betraktar varje medarbetare som en viktig medlem i vårt mångkulturella team och respekterar alla våra medarbetares rättigheter och värdighet.

Vi förpliktigar oss att behandla alla potentiella och befintliga medarbetare rättvist och på samma sätt. Vi accepterar inte någon form av diskriminering på grund av nationellt eller etniskt ursprung, kön, sexuell läggning, kultur, religion, ålder, civilstånd, social tillhörighet, hälsotillstånd, fackföreningstillhörighet, politisk inställning eller andra relevanta kännetecken.

Vi ska vara en attraktiv arbetsgivare där det råder en öppen och god stämning. Polycys, rutiner, ledningssystem och vårt systematiska arbetsmiljöarbete är garanterat för att vi upprätthåller krav som kunder, ägare, medarbetare och samhälle förväntar sig av oss. Vi har polycys rörande Kvalitet & Miljö, Arbetsmiljö, Alkohol & Droger, Kränkande sårbehandling m.fl.

Om Doka Sverige får kännedom om att en av dess affärspartners bryter mot Dokas riktlinjer uppmanas denne att inte agera på sådant sätt. Om rättelse inte sker inom rimlig tid förbehåller sig Doka Sveriges företagsledning rätten att vidta lämpliga åtgärder, till exempel att avsluta affärsrelationen eller att anmäla saken till berörd myndighet.



Korruption

Vi agerar mot all typ av korruption. I Doka koncernen tillåts inte någon form av mutor, oberoende av värde eller form (kontanter, varor osv.). Medarbetare som strider mot förbudet får räkna med disciplinära och/eller rättsliga åtgärder.

För att efterleva Dokakoncernens interna krav och de lagar och regler som finns i Sverige har Doka skapat en efterlevnadsorganisation för att övervaka och rapportera väsentliga händelser.

I Doka finns en visselblåsarfunktion där anställda och även externa aktörer har möjlighet att rapportera händelser anonymt till ett externt kontrollorgan.

Vi genomför årligen leverantörsbedömningar för att se att våra leverantörer efterlever de krav vi har på dem.

Doka koncernen svarar vid alla våra platser där vi finns för acceptabla och rättvisa ramar vad gäller lön. Vi respekterar våra medarbetares rätt till kollektivavtal. Doka koncernen sätter stort värde på arbetssäkerhet och förebyggande hälsoarbete. Genom ett flertal projekt engagerar sig Doka koncernen utöver de lagstadgade bestämmelserna för att erbjuda alla medarbetare en säker och hälsosam arbetsmiljö.

Vi genomför regelbundna utbildningar i våra tre stora efterlevnadsområden (korruption, konkurrensrätt, exportkontroll) för samtliga anställda och inhyrd personal. Alla nyanställda genomgår utbildningen som en del i deras introduktion. Under året inträffade inga avvikelser mot våra etiska riktlinjer.





Upptäck mer